

IGUALDAD DE GÉNERO, HACIA UNA RESILIENCIA CLIMÁTICA INCLUSIVA EN LOS ANDES



IGUALDAD DE GÉNERO, HACIA UNA RESILIENCIA CLIMÁTICA INCLUSIVA EN LOS ANDES

Autoría:

María Reneé Pinto
Coordinadora Regional del Proyecto Andes Resilientes

Maruja Gallardo
Coordinadora del proyecto en Perú

Osvaldo Limachi
Coordinador del Proyecto en Bolivia

Pamela Olmedo
Coordinadora del proyecto en Ecuador

Lenkiza Angulo
Asesora Regional

Edición

José Pérez

Revisión

Marco Loma
Responsable de Seguimiento y Monitoreo

Frank Celi
Comunicador regional

Diagramación

Sukini Design

El proyecto Andes Resilientes al Cambio Climático es una iniciativa regional promovida por la Sección Clima, Reducción del Riesgo de Desastres y Medio Ambiente de la Cooperación Internacional de Suiza - COSUDE, desde el Hub Regional Lima, e implementado por el consorcio HELVETAS Swiss Intercooperation - Fundación Avina en Perú, Ecuador y Bolivia.

IGUALDAD DE GÉNERO, HACIA UNA RESILIENCIA CLIMÁTICA INCLUSIVA EN LOS ANDES

LA CRISIS CLIMÁTICA NO GOLPEA A TODOS POR IGUAL: INTENSIFICA DESIGUALDADES YA EXISTENTES. LAS POBLACIONES EN SITUACIÓN DE POBREZA, LAS COMUNIDADES INDÍGENAS, LAS MUJERES RURALES, ENTRE OTROS GRUPOS, ENFRENTAN MAYORES DESVENTAJAS PARA RESPONDER Y ADAPTARSE A LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO. POR ESO, CONSTRUIR UNA RESILIENCIA CLIMÁTICA VERDADERAMENTE INCLUSIVA IMPLICA GARANTIZAR QUE TODOS LOS SECTORES SOCIALES —EN ESPECIAL LOS MÁS VULNERABLES— PARTICIPEN Y SE BENEFICIEN DE MANERA EQUITATIVA DE LAS POLÍTICAS Y ACCIONES CLIMÁTICAS Y DEL DESARROLLO SOSTENIBLE. EN ESTA LÍNEA, EL ENFOQUE DE IGUALDAD DE GÉNERO APLICADO A LA ACCIÓN CLIMÁTICA OFRECE UN MARCO SÓLIDO TANTO PARA EL ANÁLISIS COMO PARA LA ACCIÓN.

¿CÓMO TRABAJAMOS?

El proyecto tiene un enfoque sistémico y un rol facilitador. Coopera con entidades públicas responsables de políticas climáticas, agropecuarias, de inclusión económica y social y de planificación del desarrollo, para generar un entorno habilitador de servicios públicos que fortalezcan la resiliencia climática de la Agricultura Familiar Andina (AFA). Además, promueve alianzas con el sector privado, actores de microfinanzas y banca solidaria, para desarrollar productos financieros con criterios de adaptación al cambio climático.

Aporta con asistencia técnica, generación de conocimiento, innovación en servicios y fortalecimiento de la gestión y gobernanza climática. También apoya en la medición y avances en adaptación, en concordancia con las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC) y los Planes Nacionales de Adaptación (NAP).

ACERCA DE ANDES RESILIENTES AL CAMBIO CLIMÁTICO

Es un proyecto regional que busca fortalecer la resiliencia de familias de la agricultura familiar, especialmente mujeres y jóvenes que viven en los andes de Bolivia, Perú y Ecuador; para que puedan adaptarse a los riesgos de un contexto climático cada vez más hostil.

En 2024, inicia su segunda fase, sobre los logros y lecciones aprendidas anteriormente. Desde el apoyo en la formulación de políticas

públicas, la recuperación de saberes ancestrales, el escalamiento de buenas prácticas de adaptación y la gestión del riesgo en la perspectiva de una agricultura familiar andina resiliente. Con ello, contribuye a mejorar la producción, los emprendimientos, la seguridad hídrica y alimentaria, valorando el rol de las comunidades como guardianas del territorio y del conocimiento que sostiene la vida andina.

MUJERES ANDINAS: DESIGUALDADES Y CAMBIO CLIMÁTICO

Los efectos del cambio climático no impactan de igual manera a todas las poblaciones; sus consecuencias afectan con mayor intensidad a quienes cuentan con menos recursos para adaptarse, lo que agrava las desigualdades existentes, especialmente las de género. En la región andina, las mujeres rurales representan el grupo social con mayores niveles de pobreza. La división sexual del trabajo, el acceso desigual a los recursos, su dependencia de las condiciones ambientales y los recursos naturales para subsistir, así como su limitada participación en la toma de decisiones tanto en el ámbito político como en el privado, incrementan su vulnerabilidad estructural.

Por otra parte, las mujeres indígenas rurales andinas suelen enfrentar normas y prácticas discriminatorias que limitan a menudo su acceso a la tierra y a otros recursos productivos como el crédito, los insumos, y la formación técnica; así como, la participación y toma de decisiones al interior de las comunidades. Las desigualdades de género reducen las capacidades de las mujeres para enfrentar el cambio climático y merman su potencial para contribuir a enfrentarlo. En contraste, al ser las principales responsables de los roles reproductivos, han desarrollado un mayor conocimiento sobre el uso de los recursos naturales para

la alimentación, el cuidado de sus familias, la medicina tradicional, la selección de semillas para los cultivos y la conservación de la biodiversidad, entre otros. De igual forma, cumplen importantes funciones para la seguridad alimentaria del hogar. Sin embargo, su aporte suele ser invisibilizado por las políticas públicas, las autoridades locales y comunitarias.

Revalorizar los saberes previos y fortalecer el liderazgo de las mujeres en los espacios comunitarios y de toma de decisiones, facilitar el acceso y control de recursos productivos (como tierra, crédito, tecnología, entre otros) y del conocimiento, así como promover oportunidades de empoderamiento económico —especialmente para las mujeres indígenas y las jóvenes del ámbito rural andino que se encuentran en condiciones de mayor vulnerabilidad—, deben formar parte del potencial que la adaptación al cambio climático debe desplegar. Para ello, la transformación de las relaciones de género inequitativas debe ser un componente fundamental en las políticas climáticas orientadas a reducir la vulnerabilidad de la población frente al cambio climático. Incorporar los derechos de las mujeres y la igualdad de género en las acciones de mitigación y adaptación no solo es esencial, sino que también maximiza la eficacia de las intervenciones.

ESTRATEGIA DE IGUALDAD DE GÉNERO EN LA ACCIÓN DE ANDES RESILIENTES

La acción del proyecto respecto a la reducción de desigualdades entre hombres y mujeres se sitúa en dos ámbitos:

- a) **Políticas públicas:** incidiendo en la integración o fortalecimiento del enfoque de género en las políticas climáticas y agropecuarias nacionales.
- b) **Empoderamiento económico de mujeres rurales indígenas,** para fortalecer su autonomía y capacidades de resiliencia climática, a través de iniciativas productivas y emprendimientos que integran criterios y prácticas de adaptación.

Desde esos dos ámbitos, el proyecto ha buscado incidir y contribuir en revertir brechas estructurales de desigualdad de género, y en la atención de necesidades estratégicas y prácticas de mujeres rurales, cooperando en iniciativas gestadas con las diversas contrapartes de Bolivia, Ecuador y Perú.

GÉNERO EN POLÍTICAS PÚBLICAS CLIMÁTICAS Y AGROPECUARIAS

Incidir en el mejoramiento de las políticas climáticas y agropecuarias nacionales, así como en su implementación con un enfoque de género, es fundamental para revertir las brechas estructurales de desigualdad y responder a las necesidades prácticas y estratégicas de mujeres, jóvenes, minorías y otros grupos desfavorecidos. En esta línea de acción estratégica, se presentan las siguientes experiencias:



BOLIVIA: LINEAMIENTOS DE GÉNERO EN LA POLÍTICA PLURINACIONAL DE CAMBIO CLIMÁTICO 2022-2030

En el 2022, la Autoridad Plurinacional de la Madre Tierra (APMT) de Bolivia solicitó la cooperación del proyecto para el diseño de los "Lineamientos de Género para la Política Plurinacional de Cambio Climático", como parte de la actualización. Esto dio pie a la preparación, organización y desarrollo de un proceso amplio de diálogo, reflexión y construcción participativa de propuestas, con hombres y mujeres de organizaciones indígenas originarias campesinas, de diferentes condiciones etarias, culturales, geográficas y ambientales, y con autoridades locales (alcaldesas y concejales), que se denominó *"Construyendo Caminos para la Vida. Mujeres Frente al Cambio Climático"*, que fue la base para el desarrollo de una propuesta de lineamientos de género para la política climática. Este encuentro puso énfasis en cuatro temas: agricultura, energía, bosques, y recursos hídricos.

ACTORES PARTICIPANTES

- ▶ Funcionarios de la APMT y del Ministerio de Medioambiente y Agua (MMYA).
- ▶ 118 mujeres y 9 hombres representantes de organizaciones de las naciones aymara y quechua.



CONDICIÓN, PROBLEMAS Y POTENCIALIDADES DE LAS MUJERES EN EL CONTEXTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Las mujeres rurales indígenas resaltaron experimentar una doble discriminación. Su condición de mujeres las limita en el acceso a bienes y servicios de producción, debido a la mantención de estructuras patriarcales en sus familias, comunidades e instancias de gobierno. Pero también, su procedencia étnico cultural aymara, quechua o tupiguaraní, las hace pasibles de discriminación debido al racismo que aún se reproduce principalmente en las ciudades.

A pesar de ello, no están limitadas al trabajo reproductivo. Al contrario, ejercen un rol cada vez más activo y de liderazgo en el trabajo productivo -en ausencia de los varones, quienes migran de forma temporal o definitiva a las ciudades en búsqueda de empleo e ingresos, por lo que también están logrando avances en la participación comunitaria y política en los gobiernos locales.

Los problemas ambientales, como la quema y la deforestación, tienen impacto negativo sobre la carga de trabajo de las mujeres rurales, que deben trasladarse a mayores distancias para obtener los alimentos e insumos que el bosque les provea. Mujeres, niñas y adolescentes durante la sequía, se dedican cada vez más a la búsqueda de agua limpia para el consumo de la familia, de los animales domésticos y la preparación de alimentos, realizando largas caminatas que las ponen en situación de riesgo frente a una agresión sexual.

Las mujeres rurales indígenas valoran el cuidado de las fuentes de agua (ojos de agua, lagos y ríos), y se auto perciben como *"cuidadoras de la tierra"* por su experiencia de vida y porque históricamente han asumido el rol del cuidado. Esto hace que demanden participación en el diseño e implementación de proyectos de riego y cosecha de agua, en el control de los recursos y de sus beneficios. También el acceso a un fondo de fomento para acciones climáticas destinado a mujeres. Como *"cuidadoras de la tierra"* se sienten predispuestas y capaces de liderar el camino para la resiliencia climática.

Estas demandas se entrelazan con reivindicaciones de género más amplias, como revertir la masculinidad hegemónica, el racismo y la violencia de género, ya que las mujeres rurales están más desprotegidas por los usos y costumbres imperantes en el medio rural. Así, también plantean lograr la igualdad de oportunidades de participación y decisión, en espacios comunitarios y políticos, acceder a bienes y servicios productivos, a la titularidad de sus viviendas y parcelas a su cargo, a la valoración del trabajo doméstico y del cuidado, así como a una corresponsabilidad con los varones, mejores condiciones de salud, educación y calidad de vida para la familia, lo que sitúa la agenda de género y cambio climático en el marco de políticas de mayor alcance por lograr la paridad.

RESULTADOS

Los lineamientos propuestos fueron aprobados e incorporados en la Política Plurinacional de Cambio Climático 2022-2030, que se enriqueció con criterios de igualdad de género, integrados en su visión estratégica, objetivos y enfoques. Además, con la incorporación de un eje estratégico específico de igualdad de género y de equidad interge-

neracional, que debe permear las acciones de mitigación y de adaptación al cambio climático en el país. Su implementación debe visibilizarse a través de las acciones de mitigación y adaptación que realizan o impulsan los distintos niveles del Estado Plurinacional de Bolivia, particularmente en la implementación de sus NDC.

ECUADOR: GOBERNANZA LOCAL Y RECUPERACIÓN DE SABERES ANCESTRALES DE MUJERES RURALES INDÍGENAS

La Estrategia Nacional Agropecuaria para Mujeres Rurales (ENAMR) 2020-2025, aprobada por el Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG) de Ecuador, es un instrumento de política pública con enfoque de género y sensibilidad climática. Su objetivo es reconocer y visibilizar el trabajo y el rol de las mujeres de la Agricultura Familiar Campesina (AFC) en la producción de alimentos, la economía rural y la resiliencia climática de la producción agropecuaria; así como promover medidas de política pública afirmativas que les garanticen un acceso equitativo a los medios de producción, incluyendo bienes y servicios rurales.

Para impulsar su implementación, el MAG creó la Mesa Técnica Interinstitucional para Mujeres Rurales como órgano de diálogo, consulta, asesoría y acompañamiento técnico para la implementación, seguimiento y evaluación de la ENAMR, integrada por representantes de distintos sectores públicos, de organismos internacionales, privados, academia y sociedad civil. De manera análoga, dispuso la instalación de mesas técnicas provinciales para descentralizar su implementación.

A fin de fortalecer la implementación de la estrategia, el MAG en 2022 solicitó la asistencia técnica y logística del proyecto, para la realización de las siguientes actividades:

- a) La conformación de mesas técnicas provinciales para la implementación de la ENAMR en Cotopaxi y Chimborazo, como piloto para su expansión en el resto de las provincias del país.
- b) La recuperación y puesta en valor de los saberes ancestrales de las mujeres rurales indígenas que contribuyen con la resiliencia climática de la agricultura familiar campesina, como fuente para potenciar, con dichos saberes, la política pública agropecuaria y climática.

Estas actividades lideradas por los equipos técnicos del MAG dieron paso a experiencias y aprendizajes que se resumen a continuación.

CONFORMACIÓN DE MESAS TÉCNICAS PROVINCIALES DE LA ENAMR EN COTOPAXI Y CHIMBORAZO

Esta acción se propuso enriquecer la ENAMR, con la visión de los actores locales respecto a la situación de la mujer rural, la agricultura familiar campesina y el cambio climático, considerando la especificidad de sus territorios. Estas actividades buscaron involucrarlos en la planificación, implementación y reporte de acciones alineadas con la ENAMR, a través de mesas técnicas provinciales, para la articulación, concertación interinstitucional y la participación ciudadana, con ese fin.

PASOS DEL PROCESO

Las experiencias piloto de conformación de las mesas técnicas provinciales de la ENAMR, en Cotopaxi y Chimborazo, tuvieron tres etapas: (1) *preparación metodológica*, (2) *instalación de las mesas técnicas provinciales*, y (3) *sistematización del proceso y sus aprendizajes*, con el fin de producir guías metodológicas para orientar su réplica en otras provincias del país.

El proceso preparatorio implicó la realización de las siguientes actividades:

ACTORES PARTICIPANTES

- ▶ Equipo técnico central del MAG y de sus direcciones provinciales en Cotopaxi y Chimborazo.
- ▶ Gobiernos autónomos descentralizados (GAD) de Cotopaxi y Chimborazo, y otras instituciones públicas con intervención en esas provincias.
- ▶ Consejo Productivo de Chimborazo, presidido por el Gobierno Provincial de esa provincia.
- ▶ Representantes de organismos no gubernamentales con presencia y acción en estas provincias.
- ▶ Representantes de organizaciones de mujeres rurales de Cotopaxi y Chimborazo.

- ▶ Estrategia de acercamiento del equipo técnico del MAG con los actores locales.
- ▶ Diagnóstico local sobre la situación de las mujeres rurales y la agricultura familiar campesina, pues el trabajo de la mesa técnica debe responder a las condiciones del contexto.
- ▶ Mapeo de actores locales, intereses y del potencial de articulación alrededor de la ENAMR.
- ▶ Fortalecimiento de capacidades del equipo técnico provincial del MAG sobre género y cambio climático, así como el desarrollo del diálogo técnico y político con los actores locales para lograr sensibilización, convencimiento e involucramiento en la implementación de la ENAMR.
- ▶ Propuesta de reglamento de roles, funciones y funcionamiento de la mesa técnica provincial, y su modelo de gestión.



- ▶ Procedimientos para convocar a los actores locales, instalar la mesa técnica provincial, validar, aprobar su reglamento y modelo de gestión.
- ▶ Instrumentos para hacer la planificación estratégica y operativa local de acciones de la ENAMR, de forma articulada con la mesa técnica interinstitucional nacional para su monitoreo.

RELACIÓN GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO EN EL PROCESO

- ▶ Se evidenció que el fortalecimiento de capacidades de los técnicos locales del MAG y de los GAD en género, interculturalidad y resiliencia al cambio climático, desde su práctica cotidiana, así como una amplia y sistemática difusión de la ENAMR —para que las mujeres rurales conozcan sus derechos y las políticas que los respaldan— son imperativos para que la estrategia se implemente a nivel local. Las alianzas con organismos no gubernamentales con experiencia en estos temas y presencia territorial podrían facilitar este proceso.
- ▶ La falta de información desagregada por sexo, principalmente en lo económico productivo en los planes de desarrollo local de los GAD, es una limitación para conectar estos planes locales con la ENAMR y contribuir en su implementación. Si bien es cierto que los planes establecen que la producción agropecuaria es una prioridad, no ubican a quienes son sujetos de derechos y sus prioridades, como tampoco las necesidades diferenciadas de mujeres y hombres. Por lo tanto, no consideran de manera específica a las mujeres que habitan el área rural.

RESULTADOS

Las experiencias piloto de Cotopaxi y Chimborazo fueron un laboratorio de aprendizaje institucional y social que significó la realización de un ejercicio conceptual, metodológico y operativo; cuya sistematización permitió producir una *Guía Metodológica para la Conformación de las Mesas Técnicas Provinciales para la Mujer Rural*, y con ello, disponer de una herramienta para conformar y sostener estos espacios de diálogo, concertación y gestión interinstitucional, para implementar la ENAMR en el resto de provincias del país.

- ▶ Estos espacios interinstitucionales requieren abrirse a la participación directa de representantes de organizaciones sociales, y en particular, de mujeres rurales, como ha sido el caso de Cotopaxi¹ y Chimborazo, para establecer líneas de trabajo sobre medidas de afronte y de resiliencia climática que fortalezcan el liderazgo de las mujeres y que puedan ser impulsadas desde las actividades cotidianas de sustento familiar, nutrición, y otros.



RECUPERACIÓN DE LOS SABERES ANCESTRALES DE MUJERES RURALES INDÍGENAS PARA LA RESILIENCIA CLIMÁTICA DE LA AGRICULTURA FAMILIAR CAMPESINA

Esta acción tuvo como objetivo recuperar los conocimientos y prácticas ancestrales que aún conservan las mujeres rurales indígenas de Ecuador, especialmente en lo referido a: (1) la gestión de los recursos naturales e hídricos, (2) la gestión de los sistemas agropecuarios, y (3) la conservación y uso sostenible de la agrobiodiversidad —incluyendo el manejo de recursos genéticos, la conservación de semillas, el manejo de parcelas, y la sanación del cuerpo y del espíritu—, con el fin de revalorizarlos e incorporarlos en la implementación de la ENAMR. La acción se desarrolló en las provincias andinas de Cotopaxi, Chimborazo, Azuay y Bolívar, y tuvo como protagonistas a mujeres rurales indígenas de estos territorios.

SOCIOS CLAVE Y PARTICIPANTES

- ▶ Representantes de las Direcciones Provinciales del Ministerio de Agricultura y Ganadería en las provincias andinas de Cotopaxi, Chimborazo, Azuay y Bolívar.
- ▶ 112 mujeres rurales representantes de Organizaciones de Mujeres Rurales de las provincias andinas de Cotopaxi, Chimborazo, Azuay y Bolívar.

EL PROCESO DE RECUPERACIÓN Y PUESTA EN VALOR

La acción convocó la participación de miembros de organizaciones de mujeres rurales de cada una de las cuatro provincias señaladas antes, en un proceso participativo de recuperación de la memoria colectiva, que involucró diálogo, intercambio, reflexión y reafirmación de saberes, con relación a prácticas de observación del tiempo y del clima, producción agropecuaria biodiversa andina, protección de fuentes de agua, y reducción de impactos derivados de los riesgos climáticos. Este proceso fue realizado a través de espacios de cada provincia y denominados *Diálogos de Saberes Ancestrales*.

Esto dio lugar a un documento de sistematización de estos saberes y prácticas ancestrales de mujeres rurales andinas y a la producción de programas radiales transmitidos en radios provinciales, medios digitales del MAG que ponen en valor estos saberes y que promueven su uso en familias productoras y comunidades.

MUJERES COMO REPRODUCTORAS DEL CONOCIMIENTO ANCESTRAL Y TRADICIONAL

El proceso visibilizó el rol que tienen las mujeres rurales en la reproducción cultural, a través de los saberes heredados y su transmisión a las nuevas generaciones. Ellas se reconocen como **"guardianas de los saberes ancestrales"**, un rol tradicionalmente asignado a los hombres, pues conlleva poder y decisión sobre lo que se cuida, lo que responde a una necesidad estratégica de ser reconocidas y de cambiar patrones culturales que las relegan, invisibilizan y desvalorizan.

RESULTADOS

La experiencia ha dado lugar a una publicación sobre la sistematización de los saberes ancestrales de las mujeres rurales indígenas de Cotopaxi, Chimborazo, Azuay y Bolívar, que contribuyen con la resiliencia climática de la Agricultura Familiar Campesina. Así también, a la producción de 6 programas radiales de difusión de estos conocimientos en esas provincias, en el marco de las acciones promovidas por el MAG y los GAD para la implementación de la ENAMR.

II. EMPODERAMIENTO ECONÓMICO Y RESILIENCIA CLIMÁTICA DE MUJERES RURALES INDÍGENAS

Desarrollar capacidades autónomas en mujeres rurales e indígenas para la generación de ingresos es fundamental para alcanzar la igualdad de género. Este empoderamiento económico resulta aún más necesario en el contexto actual de crisis climática, ya que sus ingresos les permiten mejorar su calidad de vida y la de sus familias, así como reducir su vulnerabilidad frente a los efectos adversos del cambio climático. Además, si el aumento de ingresos está vinculado a actividades económicas sostenibles y resilientes al clima, el impacto positivo se multiplica. Por lo tanto, el empoderamiento económico de las mujeres no solo es esencial para lograr la igualdad de género, sino que también es clave para enfrentar el cambio climático de manera efectiva y sostenible.

PERÚ: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS DE MAESTRAS CLASIFICADORAS DE FIBRA DE ALPACA, PARA SU INSERCIÓN AL MERCADO LABORAL

La crianza de alpacas, especie nativa del ecosistema andino, es una actividad productiva importante y medio de subsistencia de familias altoandinas que habitan altitudes mayores a los 3,500 msnm, donde la agricultura tiene muchas limitaciones, y por encima de los 4,000 msnm no es posible realizarla debido a las hostiles condiciones ambientales y climáticas. Su crianza tiene un indiscutible potencial económico y ventaja ecológica por el poco impacto sobre los pastos, los suelos y la capacidad de estos para almacenar agua, condiciones fundamentales frente a efectos e impactos que el cambio climático está ocasionando en los Andes. Fomentar su crianza en sustitución al ganado bovino y ovino, en ecosistemas altoandinos, es una medida efectiva de adaptación al cambio climático para las familias productoras.

En Perú, se estiman 92,700 unidades agropecuarias dedicadas a la crianza de más de cuatro millones de alpacas (SIEA, 2020). En su mayoría, la fibra de alpaca es vendida sin ningún valor agregado, lo que hace que los intermediarios oferten un menor precio.

La categorización y clasificación de la fibra de alpaca, agrega valor a esta producción, beneficiando a las familias alpaqueras. Se lleva a cabo con la asistencia de maestras clasificadoras, que son mujeres rurales que han adquirido experiencia propia. En 2014, su labor fue reconocida a través de una Norma de Competencia del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa (SINEACE) del Ministerio de Educación. En 2021, la certificación pasó a cargo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE); lo que obligó a realizar entre 2022 y 2023, el diseño del *Perfil ocupacional de maestras clasificadoras de fibra de alpaca y su validación a través de un Programa piloto de fortalecimiento de capacidades*. Esta acción, alineada con las medidas de adaptación de las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC) de Perú, AGRI 15 y AGRI 17, fue liderada por el Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (MIDAGRI), con la asistencia técnica y logística del proyecto Andes Resilientes.



SOCIOS Y PARTICIPANTES

- ▶ Representantes de la Dirección General de Desarrollo Ganadero del MIDAGRI y de su Programa Sierra y Selva Exportadora.
- ▶ Representantes de los Centros de Innovación Productiva y Transferencia Tecnológica (CITE) Textil Camélidos de Cusco y Puno
- ▶ Representantes del MTPE.
- ▶ Representantes de la Asociación Civil Alpaca del Perú (ASCALPE).
- ▶ 39 mujeres vinculadas con la crianza y comercio de fibra de alpaca del distrito de Pallpata, provincia de Espinar, región Cusco; y del distrito de Juliaca, provincia de San Ramón, región Puno.

PROCESO DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

La experiencia involucró lo siguiente:

- ▶ La elaboración, en 2022, de los estándares de competencia del perfil ocupacional de maestras clasificadoras de fibra de alpaca, en un proceso liderado por la Dirección General de Desarrollo Ganadero del MIDAGRI, y que articuló al Programa Sierra y Selva Exportadora de ese ministerio, a representantes de los CITE textil camélidos, del sector privado y de la sociedad civil, y tuvo la participación destacada de maestras clasificadoras de fibra de alpaca; además del acompañamiento del MTPE y la asistencia técnica del proyecto Andes Resilientes.
- ▶ Diseño, en 2022, de un programa piloto de fortalecimiento de capacidades de maestras clasificadoras de fibra de alpaca, sobre aspectos técnicos y de gestión en labores de acopio, categorización, clasificación y manejo de la fibra; así como en la incorporación de criterios y prácticas para la

sostenibilidad y resiliencia climática de toda la cadena de valor, desde la crianza hasta la inserción en mercados.

- ▶ Desarrollo en 2022 y 2023 de dos ciclos de capacitación y formación práctica de 39 maestras clasificadoras de fibra de alpaca en Cusco y Puno, basada en los estándares de competencia del perfil ocupacional elaborado, para validarlo y posibilitar su aprobación por parte del MTPE.

RESULTADOS

El perfil ocupacional y los estándares de competencia de las maestras clasificadoras de fibra de alpaca fueron aprobados oficialmente en 2025 por el MTPE. Con ello, AGROMERCADO, programa del MIDAGRI, ha iniciado el proceso para constituirse en la primera entidad evaluadora y certificadora de esas competencias. Para ese fin, ha conformado un grupo de 6 maestras evaluadoras, de entre las 39 maestras clasificadoras capacitadas. Las competencias de este grupo han sido examinadas bajo supervisión del MTPE. Serán las primeras en ser certificadas y quienes evalúen las competencias de las demás maestras para su certificación.

Se proyecta que la certificación de competencias de las maestras clasificadoras de fibra de alpaca, mejore su empleabilidad, les brinde oportunidades de trabajo remunerado en su propia localidad y las inserte en el mercado laboral de servicios de asistencia técnica para la clasificación de fibra de alpaca, así como la incorporación de criterios y prácticas de adaptación en los distintos eslabones de la cadena de valor.

BOLIVIA: ESCALAMIENTO DE INNOVACIONES TECNOLÓGICAS AGROECOLÓGICAS RESILIENTES AL CAMBIO CLIMÁTICO PARA LA PRODUCCIÓN DE PAPAS NATIVAS, CON ASOCIACIONES DE MUJERES RURALES INDÍGENAS DE COCHABAMBA

En 2020, HELVETAS Swiss Intercooperation-Bolivia y la Fundación PROINPA iniciaron en los municipios de Colomi y Morochata, en el departamento de Cochabamba, el proyecto “Papas Nativas - Un verdadero valor para las familias de las tierras altas de Bolivia”. Esta iniciativa busca promover sistemas productivos sostenibles basados en el aprovechamiento de las papas nativas y su vinculación a mercados diversificados, con el objetivo de mejorar los ingresos de las familias productoras.

En la experiencia piloto, desarrollada con ocho familias de pequeños agricultores, se promovió la incorporación de tecnologías e innovaciones resilientes al cambio climático de fácil adopción: (1) uso de semilla certificada, (2) aplicación de bioinsumos bajo una estrategia de producción agroecológica en transición y (3) empleo del riego complementario tecnificado por aspersión. Innovaciones que, además de contribuir en mejorar la productividad del cultivo de papas nativas, favorecen la economía y bienestar

de las familias, y contribuyen en incrementar la resiliencia climática de todo el sistema de producción. Aportando evidencias sobre prácticas rurales costo-efectivas de adaptación al cambio climático.

Los resultados alentadores obtenidos motivaron que, en 2021, el Proyecto Andes Resilientes apoyara la implementación de una estrategia de escalamiento horizontal para la adopción de tres tecnologías en 40 familias productoras de los municipios de Colomi y Morochata. Esta acción contó con la participación activa de líderes productivos, autoridades sindicales y municipales, en alianza con PROINPA y con el acompañamiento de la Unidad de Coordinación del Consejo Nacional de Producción Ecológica (UC-CNAPE) del Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras (MDRyT). El objetivo fue que las evidencias sobre la efectividad de estas prácticas y los aprendizajes generados pudieran ser asimilados por el Programa Nacional de Raíces y Tubérculos del MDRyT.



SOCIOS Y PARTICIPANTES

- ▶ 40 familias productoras de papas nativas, 25 de la comunidad de Rodeo Alto en Colomi, 6 de la Organización de Mujeres de la comunidad de Piusilla y 9 de la Asociación de Productores Andinos "APRA" de la comunidad San Isidro, en Morochata.
- ▶ Representantes de los Municipios de Morochata y Colomi en Cochabamba, Bolivia.
- ▶ Miembros de la Fundación PROINPA.
- ▶ Miembros de la UC-CNAPE del MDRyT.

PROCESO DESARROLLADO

- ▶ Suscripción previa de actas de compromiso con las familias participantes de Colomi y Morochata productoras de papas nativas, en consenso con los comuneros y las autoridades locales.
- ▶ Identificación de los roles que cumplen las mujeres de las familias participantes en las labores agrícolas, diálogo y sensibilización para su empoderamiento.
- ▶ Provisión de semilla certificada e insumos agrícolas, para la implementación de parcelas modelo en cada predio familiar.
- ▶ Capacitación y asistencia técnica a mujeres y hombres de las familias participantes para la instalación, manejo y evaluación de las parcelas modelo en cada predio familiar, para la transición hacia un manejo agroecológico del cultivo.
- ▶ Implementación de mejoras en el sistema de riego, con la provisión de equipos para el riego por aspersión.
- ▶ Relevamiento de información económico-productiva de las familias participantes de Colomi y Morochata.

ROL DIFERENCIADO DE LAS MUJERES RURALES EN LAS LABORES AGRÍCOLAS

Se observó que el rol de las mujeres varía según las actividades, los cultivos y la cultura. En la región andina de Bolivia, donde el cultivo de papa es la actividad principal para el autoconsumo y para generar ingresos económicos familiares, la mujer cumple un rol diferenciado, ligado al manejo de la semilla y al cuidado de las variedades nativas destinadas a la alimentación familiar.

- ▶ *En la siembra*, la mujer es la encargada de depositar la semilla en el surco, mientras que el varón maneja la yunta o las herramientas manuales para preparar el terreno y abrir los surcos.
- ▶ *Durante el desarrollo del cultivo*, la mujer se encarga de cuidar las variedades nativas destinadas al autoconsumo, mientras que el varón presta mayor atención al cuidado de las variedades comerciales que se cultivan en mayor extensión.
- ▶ *Durante la cosecha y postcosecha*, toda la familia participa en la selección y clasificación de las papas por tamaño para la venta; sin embargo, son las mujeres quienes realizan la labor especializada de seleccionar las semillas que se utilizarán en la siguiente campaña agrícola. Las mujeres tienen mayor afinidad y "cariño" por el cultivo de las variedades nativas de papa, esto es un factor cultural.

EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS LABORES DE CAMPO

En la experiencia, más allá de las labores ya mencionadas, las mujeres desempeñaron un rol activo en otras etapas del ciclo productivo y de comercialización. En el caso de la fumigación con bioinsumos, se evidenció que aplicar estos insumos en una parcela de 1.000 m² con equipos manuales, requería casi una jornada completa de trabajo para las mujeres, lo que limitaba el tiempo que podían dedicar al cuidado de sus familias. Para generar condiciones de equidad en relación con los hombres, se les proporcionaron moto fumigadoras, lo que redujo esta labor a solo una hora de trabajo. Además, se elaboraron normativas internas para garantizar su uso de manera equitativa e inclusiva.



RESULTADOS

La participación de las mujeres de comunidades de Colomi y Morochata en Cochabamba, en la aplicación de innovaciones agroecológicas en la producción de papa nativa, las ha empoderado en el proceso productivo de un cultivo con el cual tienen apego cultural, y que sustenta la seguridad alimentaria de sus familias, y cuyo excedente les permite ingresos con su venta. Con las mejoras tecnológicas han logrado mejorar la productividad de las variedades de papa nativa y favorecer la resiliencia climática del cultivo. El volumen para venta ha mejorado y las mujeres han tenido también un rol activo para su venta en circuitos cortos de comercialización, apoyadas por las Municipalidades de Colomi y Morochata. Con Manq'a, empresa gastronómica de la ciudad de La Paz que usa productos de la agrobiodiversidad andina, han participado en actividades demostrativas para posicionar el consumo de papa nativa y otros, producidos bajo prácticas agroecológicas y resilientes al clima, e incrementar la demanda de estos productos.

La experiencia ha contribuido a que se visibilice el rol de las mujeres rurales como productoras y la importancia de hacerlas partícipes y beneficiarias de procesos de asistencia técnica, y ha fortalecido su liderazgo en el escalamiento local de estas prácticas. El acompañamiento técnico de la UC-CNAPE del MDRYT ha hecho que los resultados y aprendizajes obtenidos sean asimilados por este organismo, para promover su réplica y escalamiento.

Coordinadores nacionales:

Perú: Maruja Gallardo

Tel. +51 1 444 0401 anexo 102

Email: Maruja.Gallardo@helvetas.org

Bolivia: Osvaldo Limachi

Tel. +591-(2) - 2794487 / 2790826

Email: Osvaldo.Limachi@helvetas.org

Ecuador: Pamela Olmedo

Tel. +593 99 871 2499

Email: pamela.olmedo@avina.net

Oficinas:

Perú/Regional: Av. Ricardo Palma 857,
Miraflores, Lima

Bolivia: C. Gabriel René Moreno N° 1367.
Edificio Taipi. Oficina 1. Pisos 2 y 3 Urbani-
zación San Miguel, Bloque H. Zona Calacoto,
La Paz

Ecuador: Isabel La Católica N24-274 y,
Galavis esq, Quito 170143